



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ
APELE ROMÂNE
EXPLOATAREA COMPLEXĂ STÂNCA COSTEȘTI



Aprobat
p. Director
ing. Gabriel Costel RAULIUC



PLAN DE INTEGRITATE
ÎN CADRUL EXPLOATĂRII COMPLEXE STÂNCA COSTEȘTI
Anul 2022

OBIECTIVE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISCURI	SURSA DE VERIFICARE	RESPONSABIL	BUGET ESTIMAT	TERMEN
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Exploatarii Complex Stanca Costesti						
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Difuzare / publicare pe website-ul https://stancacostesti.ro	Comp. CTI Comp. SIM	Fara implicatii financiare	30.06.2022
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Plan de integritate adoptat	Comp SIM	Fara implicatii financiare	30.06.2022

3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adoptat și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției https://stancacostesti.ro	Comp. SIM	Fara implicatii financiare	31.12.2022
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform <u>H.G. nr. 599/2018</u> ;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor la corupție	Comp. SIM Grup de lucru identificare riscuri la corupție	Fara implicatii financiare	30.06.2022
Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ÎN CADRUL ORGANIZAȚIEI						
1. Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților, cu accent pe impactul corupției asupra	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele înregistrate la testările de evaluare a participanților din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Activități de formare a personalului cu privire la impactul corupției asupra organizației; Activități de informare, instruire și conștientizare a personalului cu impact asupra activității / risc calculat	Comp. SIM CFPP-ANAR	Costuri privind organizarea de activități de formare	31.12.2022

2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere.	Nr. angajați evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmări evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție	Evaluarea formală a personalului cu funcții de conducere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Activități de informare, instruire și conștientizare a personalului cu responsabilități în recrutarea personalului	Comp. RURP CFPP-ANAR	Costuri privind organizarea de activități de formare	Permanent
3. Transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției,	Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare					
Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
1. Consolidarea statutului consilierului de etică și integritate în cadrul Exploatării Complexe Stanca Costești	Respectarea prevederilor H.G. 931/2021 privind statutul consilierului de etică și integritate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Prevederile H.G. 931/2021	Comp. RURP	Fără implicații financiare	Permanent
Obiectiv specific nr. 3.2. - Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică						
1. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4 din HG 1269/2021.	Anexa nr. 4 din HG 1269/2021.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a administrației publice centrale și locale	Prevederile H.G. 1269/2021, Strategia Națională Anticorupție 2021-2025	Comp. CTI	Fără implicații financiare	31.12.2022

		Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public Elaborarea de o manieră formală a raportului de monitorizare				
Obiectiv general 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în institutii publice						
1. Transparentizarea utilizării resurselor prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile	Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site și alte platforme informatice	Lipsa cooperării în publicarea transparentă a datelor. Probleme cu implementarea soluției software. Implementarea defectuoasă a soluțiilor software la nivel național sau local.	Difuzare / publicare pe website-ul https://stancacostesti.ro	Comp. ACHIZITII Comp. CTI	Fără implicații financiare	Permanent
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						
1. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.	Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	Programe de formare profesională	Comp. ACHIZITII	Fără implicații financiare	Permanent
Obiectiv specific nr. 4.8. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător						

1. Instruirea personalului din cadrul EC Stanca Costesti cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	Nr.ul de sesiuni de formare/informare desfășurate Nr.ul de persoane formate Adaptarea materialelor/informațiilor diseminate în cadrul sesiunilor de formare/informare specificului activității	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului țintă Caracterul formal al instruirilor	Programe de formare profesionala	Comp. RURP CFPP-ANAR	Costuri privind organizarea de activitati de formare	31.12.2022
--	---	---	----------------------------------	----------------------	--	------------

Comp. SIM,
ing. Mircea VUCOVICI

